

## Politica sulla Conformità Fiscale

### Il nostro approccio alla conformità fiscale

Il Gruppo F.I.L.A. è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella ricerca, nel design, nella produzione e nella vendita di strumenti di espressione creativa. Il Gruppo progetta, produce e confeziona strumenti e supporti per disegnare, colorare, pitturare e modellare, per i bambini, i giovani e gli adulti. A oggi conta su un'offerta di oltre 25 brand iconici e migliaia di prodotti disponibili in tutti i continenti.

Teniamo sempre un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri stakeholder nella gestione della società, combinando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità, e la sostenibilità fa quindi parte delle nostre Finalità, Visione, Missione e Valori delineati nel nostro Codice etico e nelle operazioni quotidiane.

Questa politica, insieme al nostro Codice Etico e al Modello di Corporate Governance, deve essere adottata da tutte le consociate e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Gruppo, in conformità ai principi e agli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Siamo impegnati a rispettare i principi etici e le regole di integrità aziendale previsti dal Codice Etico anche in ambito fiscale. Il Gruppo è costantemente impegnato nell'implementazione dei principi per una corretta gestione delle tematiche fiscali, garantendo che tutte le società del Gruppo rispettino le normative fiscali in vigore nei Paesi in cui opera. Il corretto adempimento degli obblighi fiscali è presidiato attraverso procedure interne che individuano ruoli e responsabilità, attività di operatività e di controllo e i flussi informativi necessari. Le dichiarazioni fiscali e i pagamenti delle imposte sono preparati con il supporto di un consulente fiscale e controllati da revisori esterni.

Manteniamo rapporti corretti, collaborativi e trasparenti con le autorità fiscali dei vari paesi in cui il Gruppo opera e rispondiamo alle richieste ricevute nel modo più rapido e trasparente possibile e aderiamo volontariamente alle disposizioni relative alla documentazione dei prezzi di trasferimento, in conformità alle Linee Guida OCSE sui prezzi di trasferimento.

F.I.L.A. S.p.A ha integrato il proprio Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ("Modello 231") ai sensi del D.Lgs 231/01 con le fattispecie di reati tributari introdotti nel corso del 2020 dal d.lgs. n. 75 del 2020, attuativo della cosiddetta "direttiva PIF": modifiche al codice penale, punibilità del tentativo di alcuni reati tributari e ampliamento del catalogo dei reati presupposto ex Modello 231.

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i paesi in cui operiamo commercialmente. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

### Ambito di questa politica

Questa politica si applica a F.I.L.A. S.p.A., alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a lavorare con i nostri partner commerciali e a incoraggiarli a sostenere i principi di questa politica e ad adottare politiche simili all'interno delle loro attività.

A livello locale, ogni azienda deve adottare regole e procedure più rigorose, come necessario e in conformità con le leggi e i regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di gestione, coordinamento e supervisione, F.I.L.A. S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna affiliata del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business complessivo, secondo gli interessi legittimi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto delle esigenze di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo. La finalità di questa politica è offrire una guida agli amministratori, ai funzionari, ai dipendenti, agli agenti, ai consulenti, agli intermediari, alle joint venture controllate e ad altri rappresentanti di terze parti di F.I.L.A. per garantire il rispetto della normativa applicabile e dei nostri valori e politiche.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a un miglioramento continuo delle sue politiche e dei suoi programmi, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le procedure, regole e istruzioni necessarie affinché i principi stabiliti in questa Politica siano applicabili e monitorati, al fine di ottenere un impatto positivo. Adottando questa politica, riteniamo di contribuire a una migliore condizione delle generazioni presenti e future, fornendo strumenti per una migliore qualità di vita.

## Principi generali

Il Consiglio di Amministrazione riveste il ruolo e ha la responsabilità di guidare la diffusione di una cultura aziendale basata sui valori di onestà e integrità e sul principio di legalità.

Nelle nostre strategie e operazioni, teniamo in considerazione i seguenti principi riguardo la conformità fiscale:

- Impegno ad agire secondo i valori di onestà e integrità nella gestione delle attività fiscali, consapevoli che le entrate derivanti dalle imposte sono una delle principali fonti di contributo allo sviluppo economico e sociale dei paesi in cui operiamo
- Impegno a operare con trasparenza, con una divulgazione accurata alle autorità fiscali e il mantenimento di un rapporto aperto e cooperativo con le autorità fiscali, assicurando che queste ultime, tra l'altro, possano acquisire una piena comprensione dei fatti alla base dell'applicazione delle leggi fiscali
- Impegno ad agire come un buon cittadino d'impresa, preservando il valore per gli azionisti e garantendo il pagamento dell'importo fiscale legalmente corretto
- Garantire il rispetto delle leggi fiscali in ogni giurisdizione in cui il Gruppo opera e assicurare che tutte le posizioni fiscali abbiano almeno una posizione ragionevolmente argomentabile, impegnandosi a interpretare le normative fiscali applicabili in modo da rispettare la loro sostanza oltre che la loro forma
- Adottare una gestione del rischio fiscale allineata alle linee guida dell'OCSE. Ci assicuriamo che il dipartimento degli affari fiscali (della sede centrale di F.I.L.A. S.p.A. e delle società controllate, ove applicabile) disponga delle risorse necessarie, sia finanziarie sia umane, nonché della rilevanza organizzativa per assicurare la conformità
- Impegno a evitare una pianificazione fiscale aggressiva e a considerare le imposte come un costo dell'attività aziendale, che come tale deve essere gestito nel rispetto del principio di legalità, con l'obiettivo di salvaguardare il patrimonio aziendale e perseguire l'interesse primario della creazione di valore per gli azionisti nel medio-lungo termine.

La dirigenza senior di F.I.L.A. svolge un ruolo strategico nella piena attuazione di questa Politica assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con F.I.L.A. e la coerenza dei loro comportamenti con i valori incarnati da questa Politica.

Questa Politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e viene resa disponibile online per tutte le parti interessate sul sito web [www.filagroup.it](http://www.filagroup.it).

F.I.L.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari al Codice Etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società, a fare una segnalazione nella massima riservatezza. Assicurando la riservatezza dell'identità dell'informatore, F.I.L.A. offre i seguenti canali per inoltrare la segnalazione:

- E-mail: [whistleblowing.fila@gmail.com](mailto:whistleblowing.fila@gmail.com)
- Inviare un'e-mail a: [odv@fila.it](mailto:odv@fila.it) Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Ottobre 2021

CEO DEL GRUPPO – MASSIMO CANDELA