

Politica sui diritti umani e il lavoro

Il nostro approccio al rispetto dei diritti umani

Il Gruppo F.I.L.A. è tra i principali operatori a livello mondiale specializzato nella ricerca, nel design, nella produzione e nella vendita di strumenti di espressione creativa. Il Gruppo progetta, produce e confeziona strumenti e supporti per il disegno, per colorare, per la pittura e paste per modellare, per bambini, giovani e adulti. A oggi conta su un'offerta di oltre 25 brand iconici e migliaia di prodotti disponibili in tutti i continenti.

Teniamo sempre un comportamento responsabile nei confronti di tutti i nostri stakeholder nella gestione della società, combinando il rispetto delle persone, dell'ambiente naturale e delle comunità, e la sostenibilità fa quindi parte delle nostre Finalità, Visione, Missione e Valori delineati nel nostro Codice etico e nelle operazioni quotidiane.

Questa politica, insieme al nostro Codice Etico e al Modello di Corporate Governance, deve essere adottata da tutte le consociate e fa parte del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo del Gruppo, in conformità ai principi e agli obiettivi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Per noi, il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale non negoziabile della nostra cultura e strategia aziendale. Lavoriamo per gestire e ridurre il rischio potenziale di violazioni dei diritti umani, per evitare di causare - o contribuire a causare - impatti negativi su questi diritti nelle condizioni internazionali, multirazziali, socialmente ed economicamente diverse in cui il Gruppo opera, al fine di creare valore sostenibile.

Ci impegniamo a mantenere i più alti standard etici possibili e a rispettare tutte le leggi applicabili in tutti i paesi in cui operiamo commercialmente. Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo.

Le attività del Gruppo F.I.L.A. sono regolate dal nostro Codice Etico e dal Piano Strategico 2021-2025 che comprende il nostro Piano di Sostenibilità, e si ispirano ai "Dieci Principi" del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC). Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti siano trattati con dignità e rispetto. Rispettiamo e proteggiamo i diritti umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dai regolamenti di ogni paese in cui operiamo. Il nostro approccio alla protezione dei diritti umani si ispira agli standard internazionali, tra cui:

- La Dichiarazione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dei fanciulli
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative convenzioni applicabili
- La Convenzione europea dei diritti dell'uomo.

Ambito di questa politica

Questa politica si applica a F.I.L.A. S.p.A., alle sue controllate, alle entità in cui detiene una partecipazione di maggioranza e alle strutture che gestisce. Ci impegniamo a lavorare con i nostri partner commerciali e a incoraggiarli a sostenere i principi di questa politica e ad adottare politiche simili all'interno delle loro attività.

A livello locale, ogni azienda deve adottare regole e procedure più rigorose, come necessario e in conformità con le leggi e i regolamenti locali. Nello svolgimento delle attività di gestione, coordinamento e supervisione, F.I.L.A. S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna affiliata del proprio Gruppo, gestendo e controllando il business complessivo, secondo gli interessi legittimi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto delle esigenze di riservatezza e delle leggi locali applicabili.

Crediamo fermamente di avere la responsabilità di operare nel rispetto delle norme dei paesi in cui siamo presenti, distinguendoci come un'impresa capace di esportare i Valori che permeano le nostre azioni, promuovendoli nelle comunità in cui operiamo. La finalità di questa politica è offrire una guida agli amministratori, ai funzionari, ai dipendenti, agli agenti, ai consulenti, agli intermediari, alle joint venture controllate e ad altri rappresentanti di terze parti di F.I.L.A. per garantire il rispetto della normativa applicabile e dei nostri valori e politiche.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a un miglioramento continuo delle sue politiche e dei suoi programmi, facilitando l'adozione a livello locale di tutte le procedure, regole e istruzioni necessarie affinché i principi stabiliti in questa Politica siano applicabili e monitorati, al fine di ottenere un impatto positivo. Adottando questa politica, riteniamo di contribuire a

una migliore condizione delle generazioni presenti e future, fornendo strumenti per una migliore qualità di vita.

Principi generali

Una violazione della normativa applicabile sui diritti umani potenzialmente espone sia il Gruppo F.I.L.A. sia l'individuo o gli individui coinvolti a gravi sanzioni penali e civili. Questa politica delinea principi di condotta che devono essere seguiti per conformarsi a tutte le normative pertinenti.

Di regola, le nostre operazioni si basano sul rispetto dei diritti umani globali, che sono un valore fondamentale non negoziabile della nostra cultura e strategia aziendale. Nella conduzione delle nostre attività e operazioni, teniamo in considerazione i seguenti principi:

- **Rispetto dei diritti umani:** Rispettiamo i diritti umani e ci impegniamo a identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani derivanti da o causati dalle nostre attività commerciali prima che si verifichino, o se si verificano, attraverso adeguati processi di mitigazione.
- **Valorizzare la diversità/Non discriminazione:** Apprezziamo la diversità delle persone con cui lavoriamo e i contributi che offrono e ci opponiamo a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di sesso, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso o politico, appartenenza sindacale, razza, etnia, nazionalità, età, estrazione sociale e status, disabilità fisica e mentale, e ci impegniamo a prevenire la discriminazione in tutte le aree della vita lavorativa.
- **Condizioni di lavoro adeguate:** Promuoviamo un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, il dialogo e il rispetto reciproco e proteggiamo il benessere e l'equilibrio vita-lavoro dei nostri dipendenti, garantendo salari dignitosi e orari di lavoro equi.
- **Opposizione al lavoro forzato e al traffico di esseri umani:** Ci opponiamo a tutte le forme di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio e tutte le forme di abuso o coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei nostri lavoratori sia dei lavoratori impiegati nella catena di approvvigionamento, e condanniamo fermamente tutte le forme di traffico e sfruttamento di esseri umani.
- **Orario di lavoro, salari e benefit:** Compensiamo i dipendenti in modo competitivo rispetto all'industria e al mercato del lavoro locale. Operiamo nel pieno rispetto delle leggi applicabili in materia di salari, orari di lavoro, straordinari e benefit.
- **Lavoro minorile:** Proibiamo l'assunzione di individui la cui età è al di sotto del requisito di età locale.
- **Luoghi di lavoro sicuri e salutarì:** Offriamo sedi di lavoro sicure e salutarì e rispettiamo le leggi, i regolamenti e i requisiti interni applicabili in materia di sicurezza e salute. Consideriamo la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e manteniamo proattivamente un ambiente di lavoro sicuro e sano adottando elevati standard di prevenzione, valutazione e gestione dei rischi correlati, nonché promuovendo e diffondendo costantemente una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro.
- **Sicurezza sul luogo di lavoro:** Ci impegniamo a mantenere un luogo di lavoro libero da violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni non sicure o perturbative a causa di minacce interne ed esterne. Misure di salvaguardia della sicurezza dei dipendenti sono fornite secondo necessità e saranno mantenute nel rispetto della privacy e della dignità dei dipendenti.
- **Libertà di associazione e di contrattazione collettiva:** Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di aderire, formare o non aderire a un sindacato senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie e riconosciamo il diritto dei dipendenti a formare liberamente sindacati e alla contrattazione collettiva, e ci impegniamo in un dialogo aperto e costruttivo con i rappresentanti del sindacato riconosciuto.
- **Privacy:** Siamo consapevoli dell'importanza di assicurare adeguate misure protettive alle parti interessate oggetto di operazioni di trattamento di dati personali e rispettiamo il diritto alla privacy di tutti i nostri interlocutori, impegnandoci a utilizzare i dati e le informazioni fornite in modo corretto.
- **Comunità e coinvolgimento degli stakeholder / Comunità locali:** miriamo a diffondere e promuovere i nostri Valori aziendali fondamentali, rispettando le culture locali e le popolazioni indigene, proteggendo il patrimonio culturale e naturale e le tradizioni e i costumi locali.

Il Gruppo F.I.L.A. si impegna a identificare, prevenire e mitigare i rischi di violazione dei diritti umani, attuando prontamente azioni correttive nel caso in cui tali eventi si verifichino.

In particolare, incoraggiamo:

- la consapevolezza dei dipendenti nel condurre le attività aziendali nel rispetto dei diritti umani
- la gestione responsabile della nostra catena di approvvigionamento
- la richiesta che anche i nostri fornitori attuino un modello di gestione simile.

La dirigenza senior di F.I.L.A. svolge un ruolo strategico nella piena attuazione di questa Politica assicurando il coinvolgimento di tutto il personale e di coloro che collaborano con F.I.L.A. e la coerenza dei loro comportamenti con i valori incarnati da questa Politica.

Questa Politica viene comunicata all'interno dell'organizzazione e viene resa disponibile online per tutte le parti interessate sul sito web www.filagroup.it.

F.I.L.A. incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari al Codice Etico, alle politiche e alle norme interne, alle leggi o ai regolamenti della Società, a fare una segnalazione nella massima riservatezza. Assicurando la riservatezza dell'identità dell'informatore, F.I.L.A. offre i seguenti canali per inoltrare la segnalazione:

- E-mail: whistleblowing.fila@gmail.com
- Inviare un'e-mail a: odv@fila.it Organismo di Vigilanza, F.I.L.A. Fabbrica Italiana Lapis ed Affini S.p.A. Via XXV Aprile, 5 20016 Pero (MI).

Ottobre 2021

CEO DEL GRUPPO – MASSIMO CANDELA